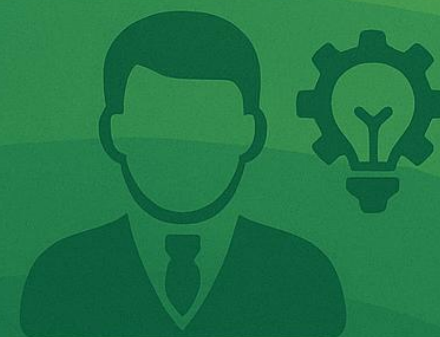


Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim

Edycja 2025



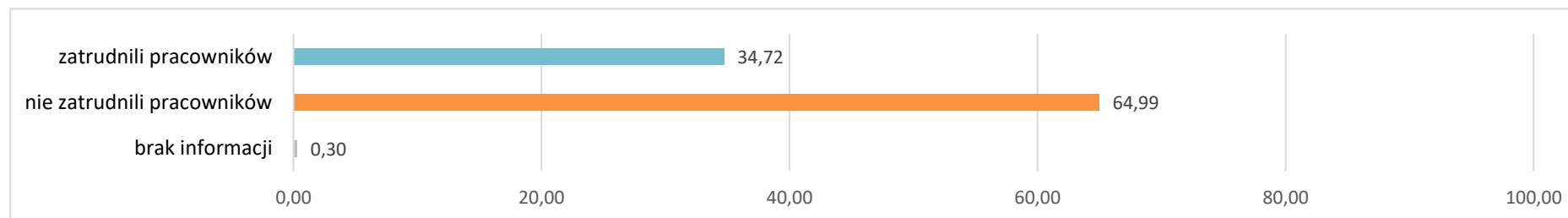
Powiat bieszczadzki

Spis treści

1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	3
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %	5
2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości	6
2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności	7
3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania	8
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie	8
3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe	9
3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu	11
3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”	12
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie	14
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami	15
4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy	15
5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy	16
6. Podstawowe informacje o badaniu	17
7. Założenia metodologiczne badania	18
Spis wykresów	19
Spis tabel	20
Spis załączników	20

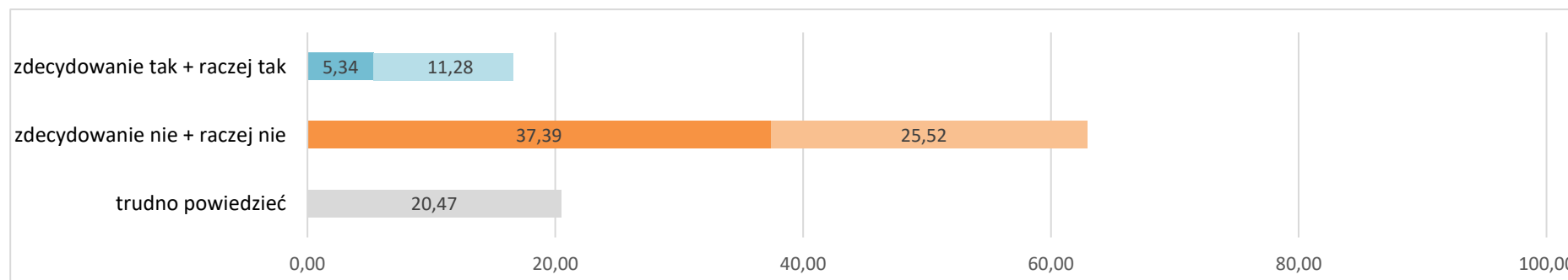
1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy¹



2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

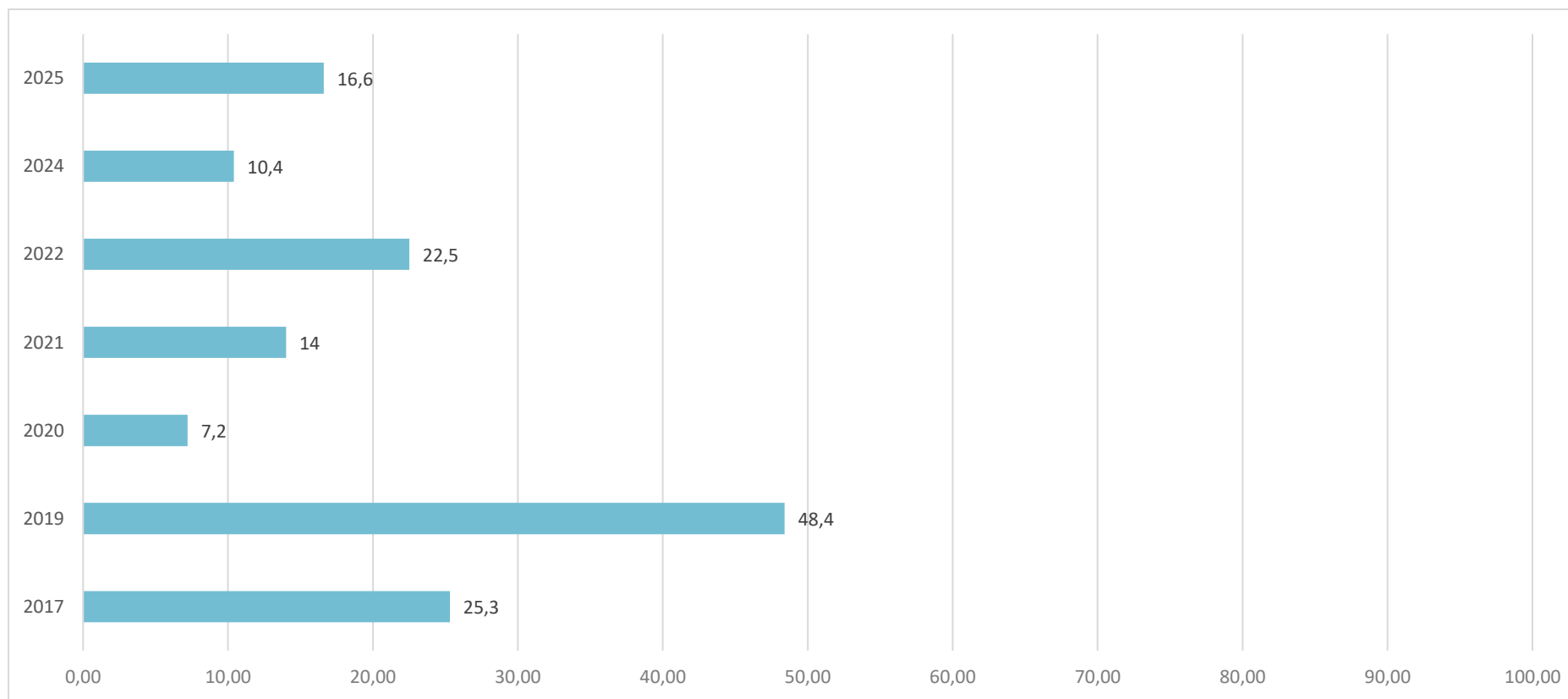
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy² – w %



¹ LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 2 do raportu.

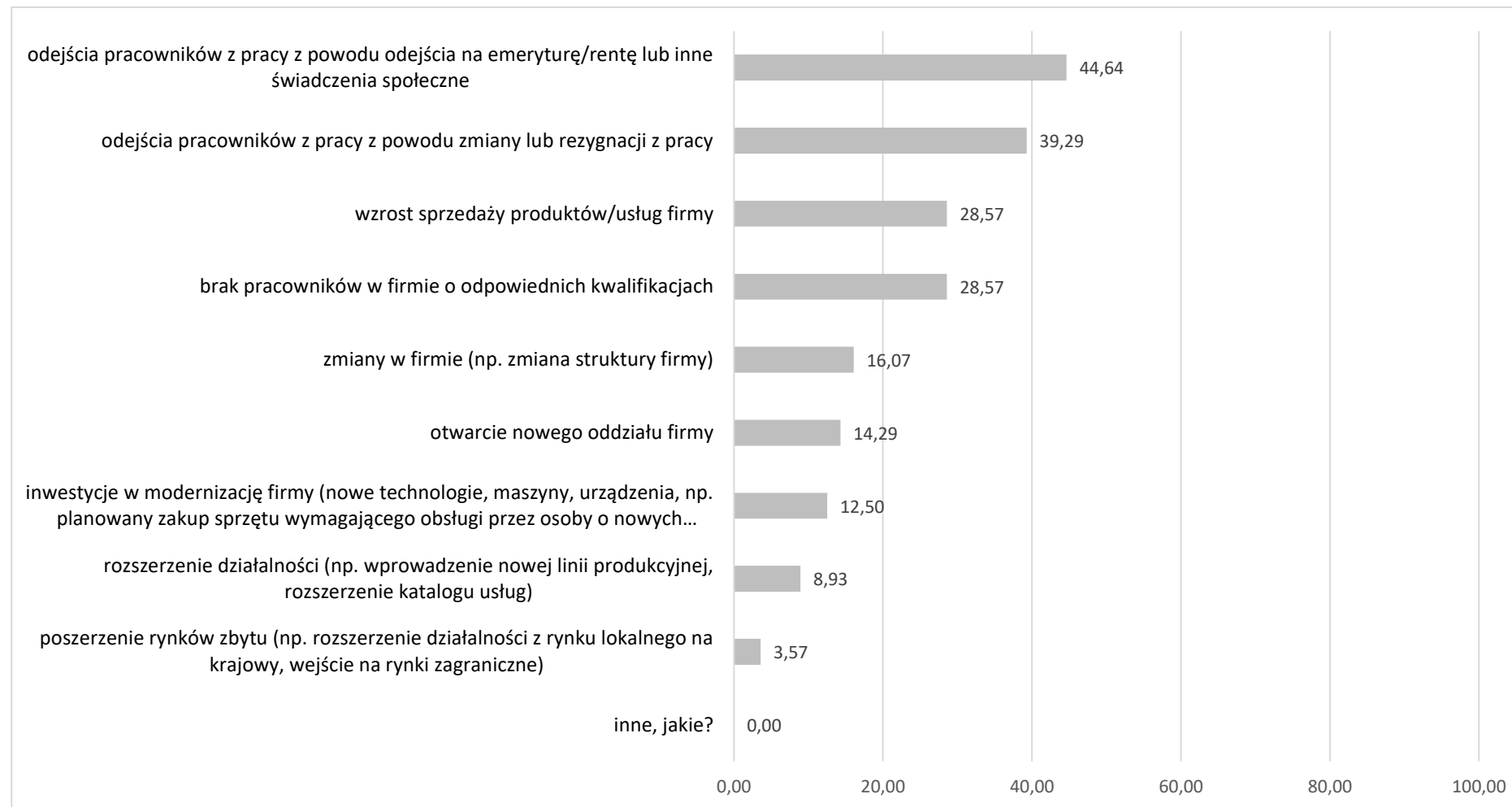
Wykres 3 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku³ – w %



³ W badaniach wzięło udział: w 2017 r.: 285 pracodawców, w 2019 r.: 327 pracodawców, w 2020 r.: 352 pracodawców, w 2021 r.: 332 pracodawców, w 2022 r.: 334 pracodawców, w 2024 r.: 337 pracodawców, w 2025 r. 337 pracodawców.

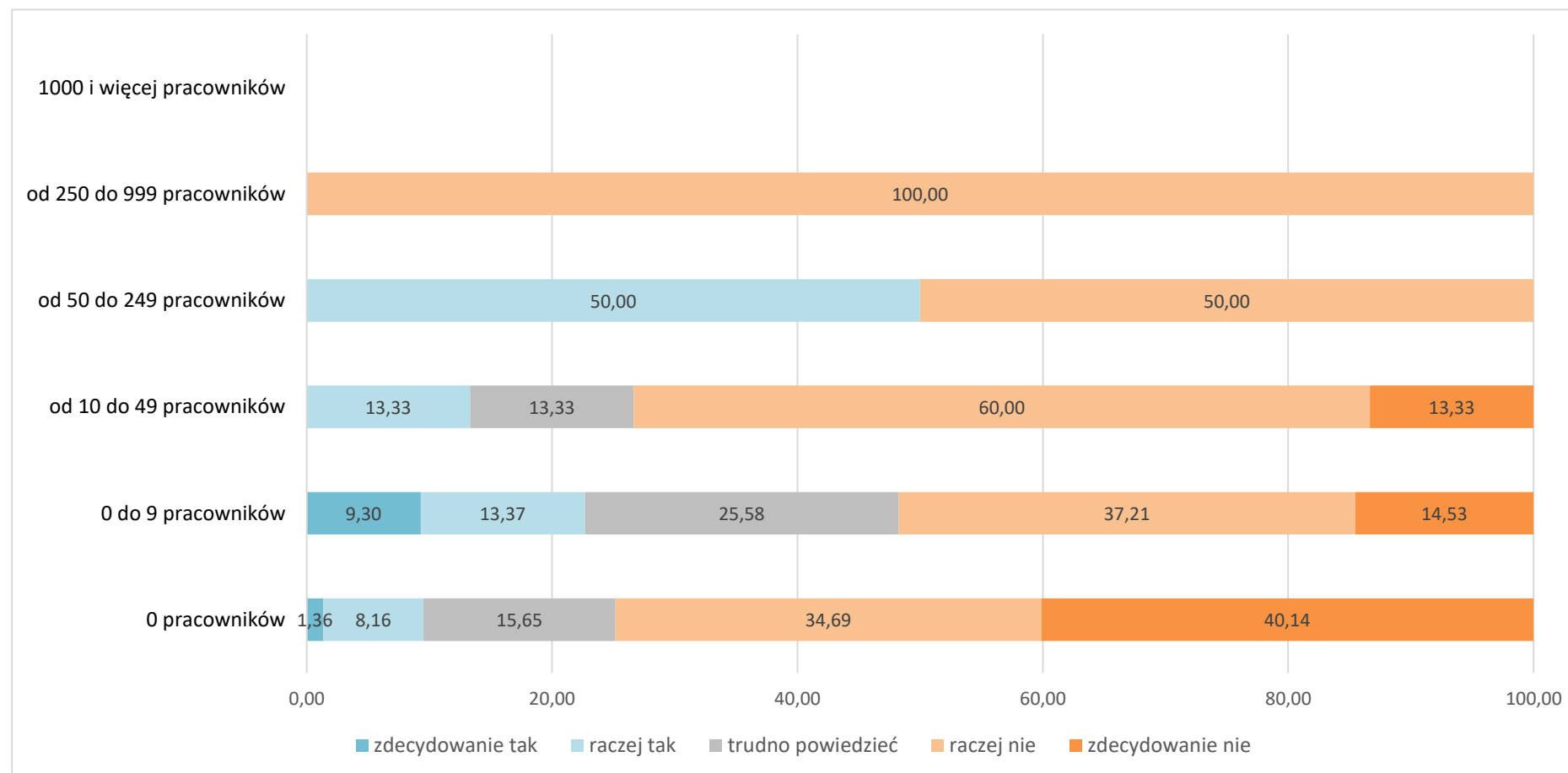
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

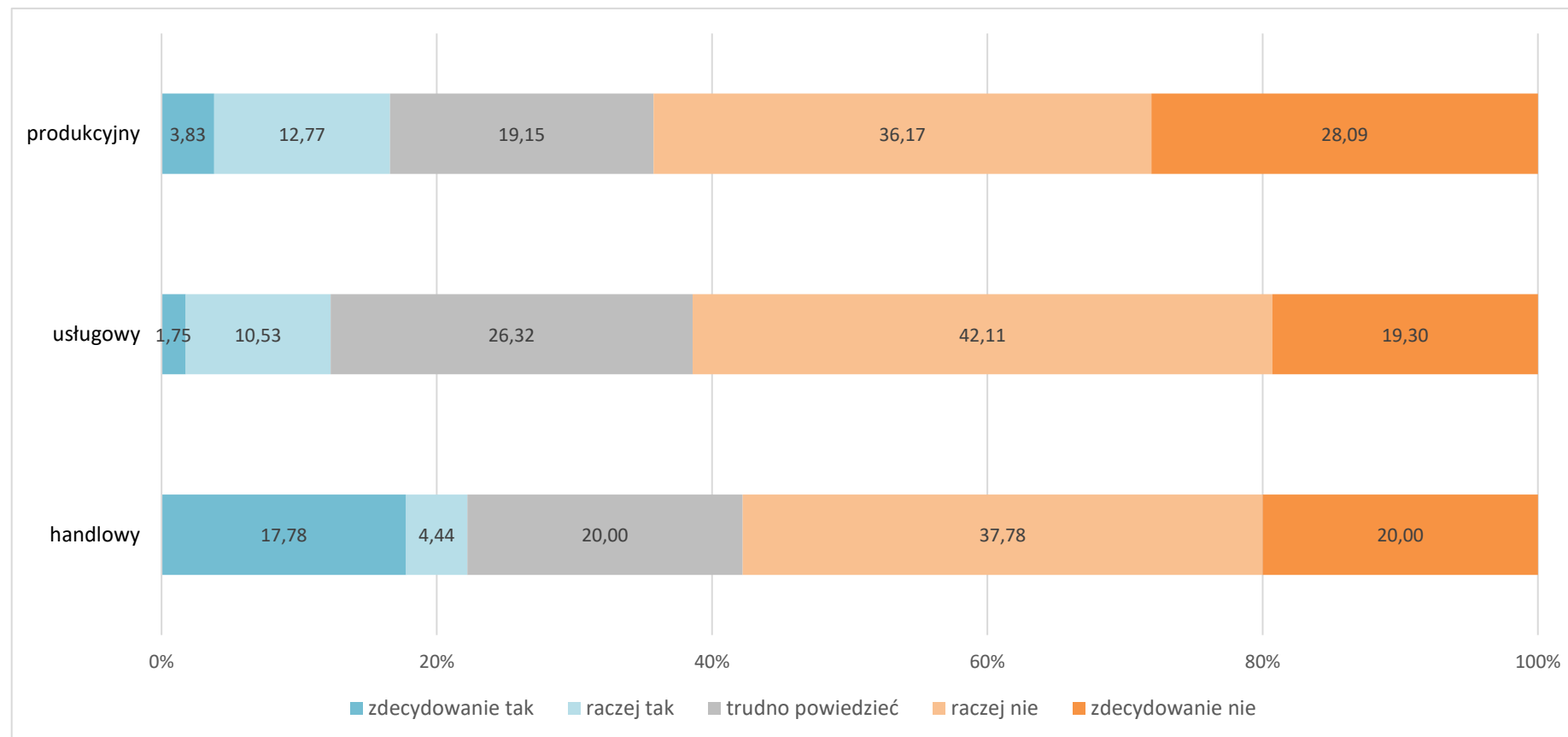
Wykres 5 Odsetek pracodawców deklaruujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %⁴



⁴ Brak danych przy kategorii firm bardzo dużych (zatrudniających powyżej 1 000 pracowników) oznacza, że w powiecie bieszczadzkim takich firm nie było w momencie realizacji badania lub nie zostały ujęte w próbie badawczej.

2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 6 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

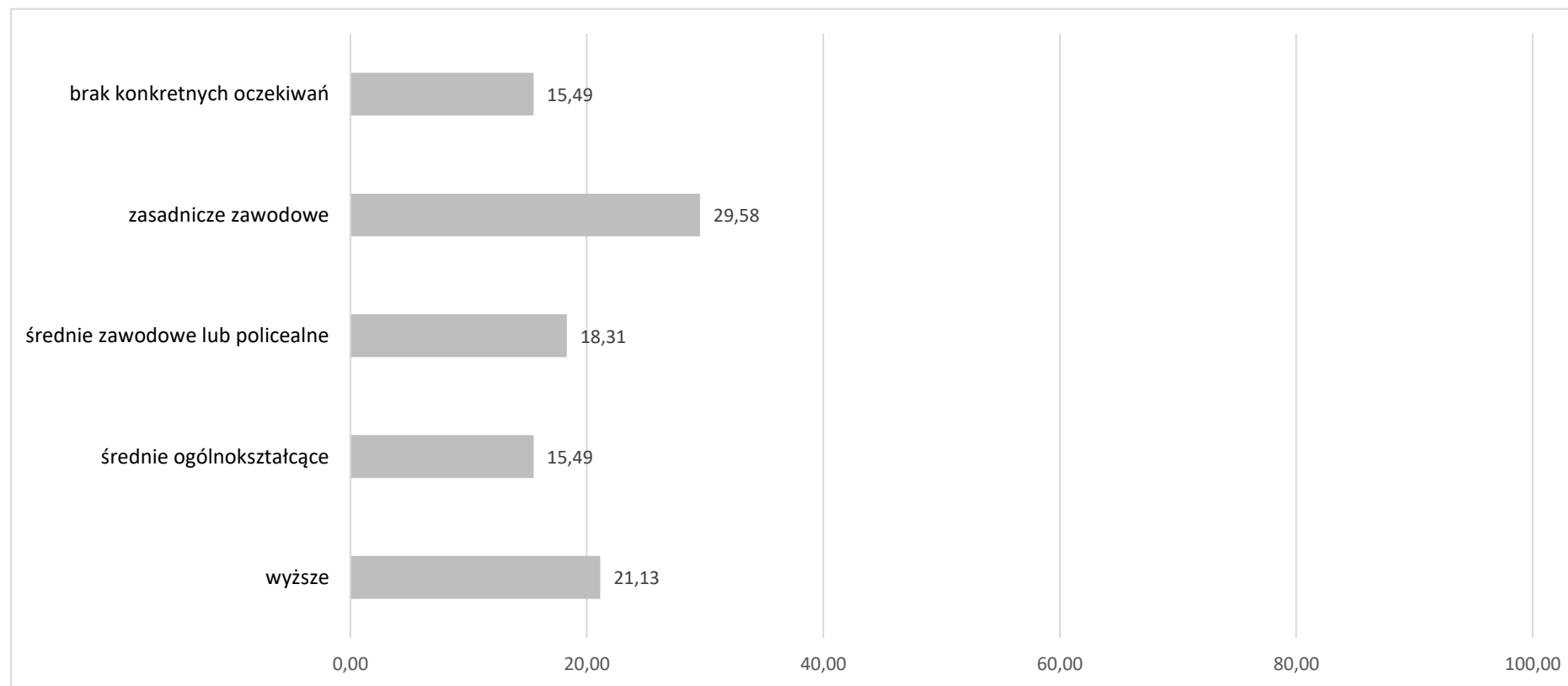


3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

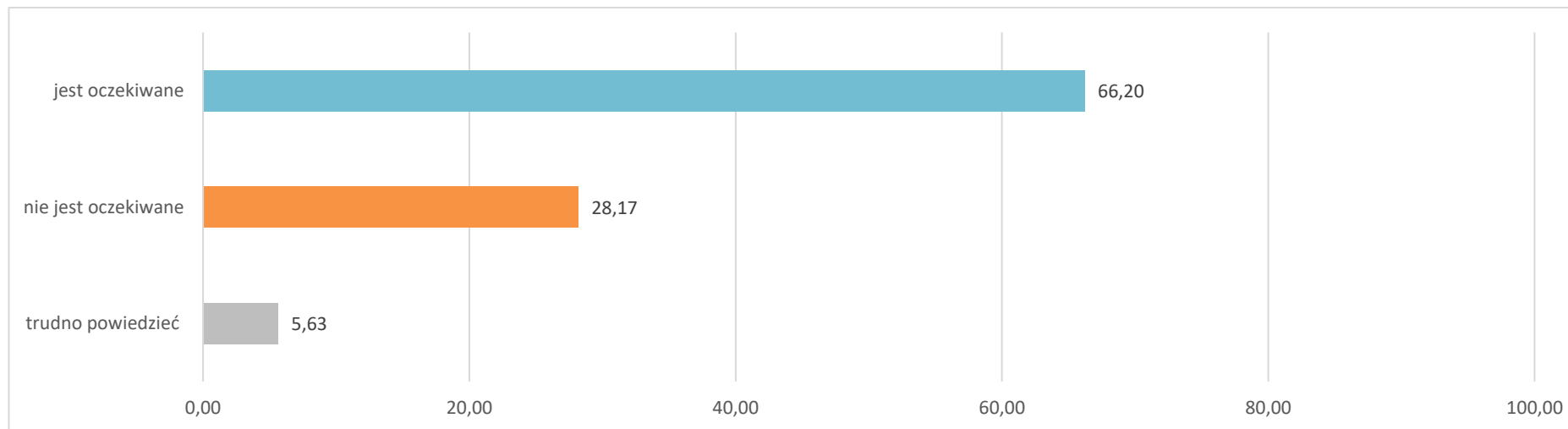
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 7 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

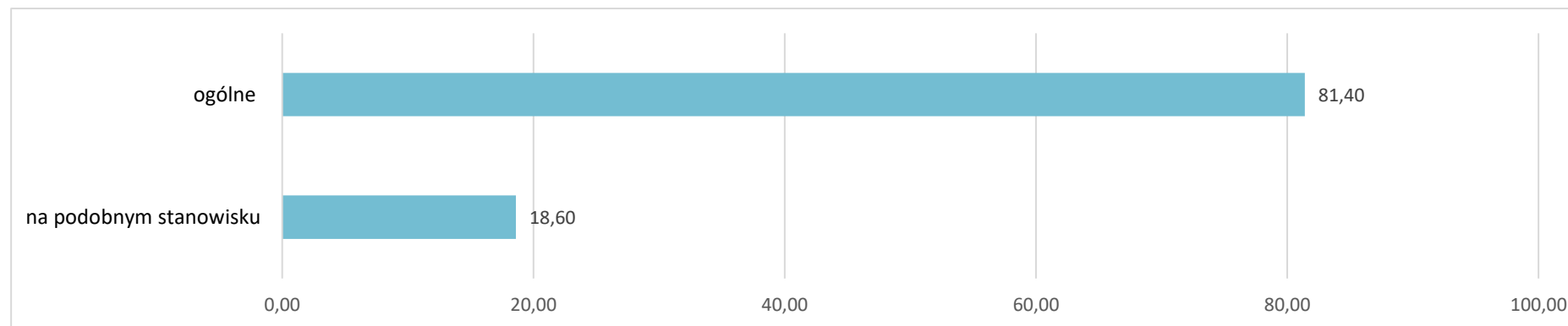


3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

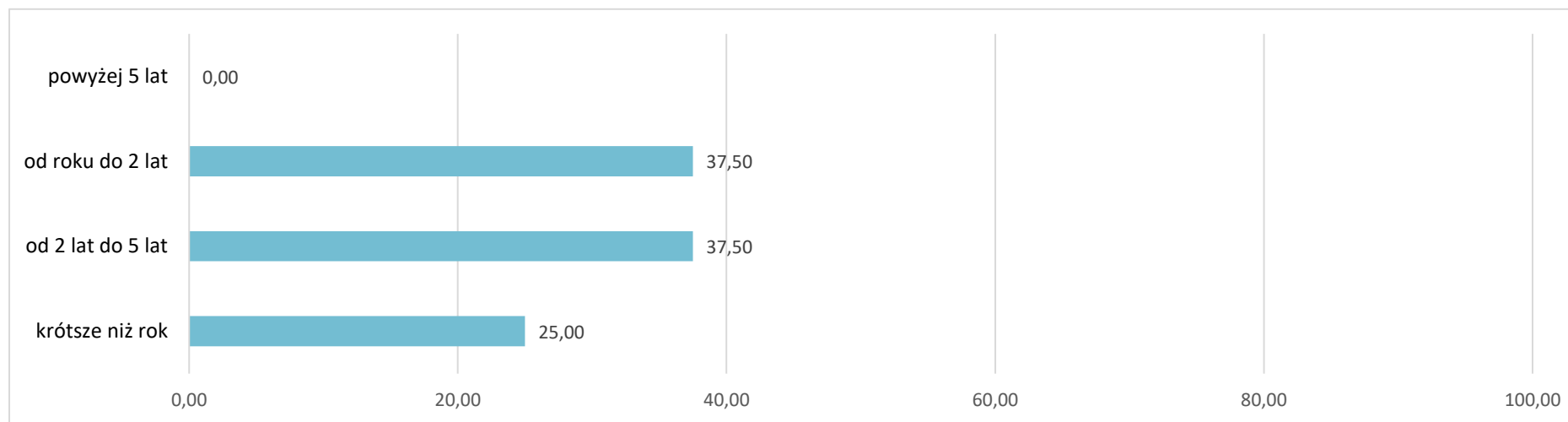
Wykres 8 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



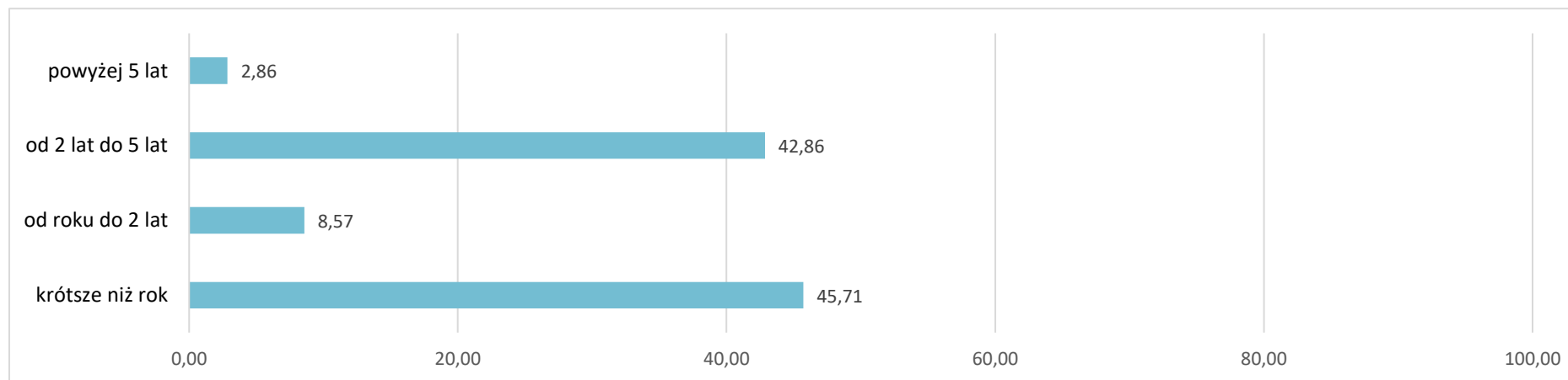
Wykres 9 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 10 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

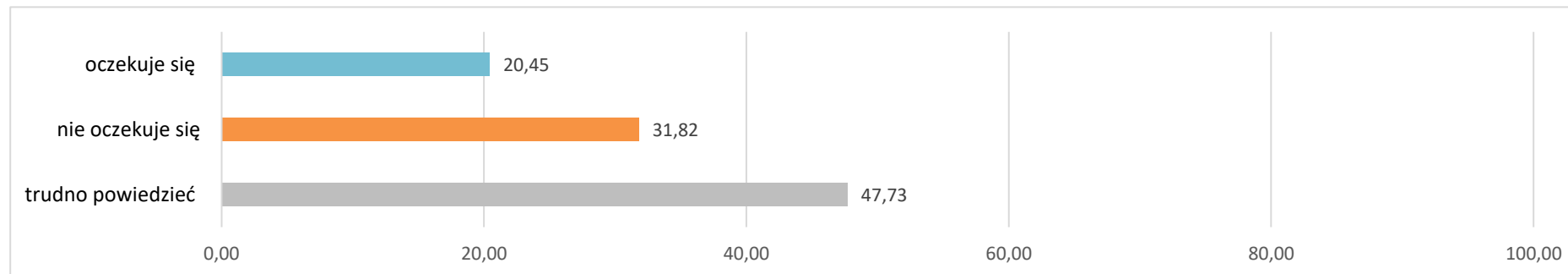


Wykres 11 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

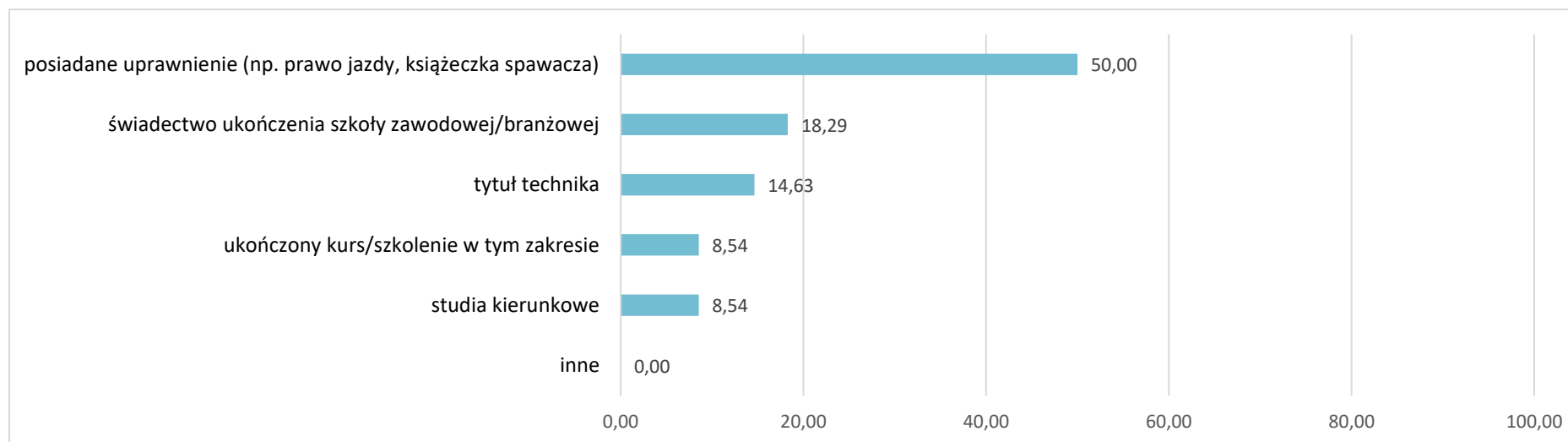


3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 12 Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

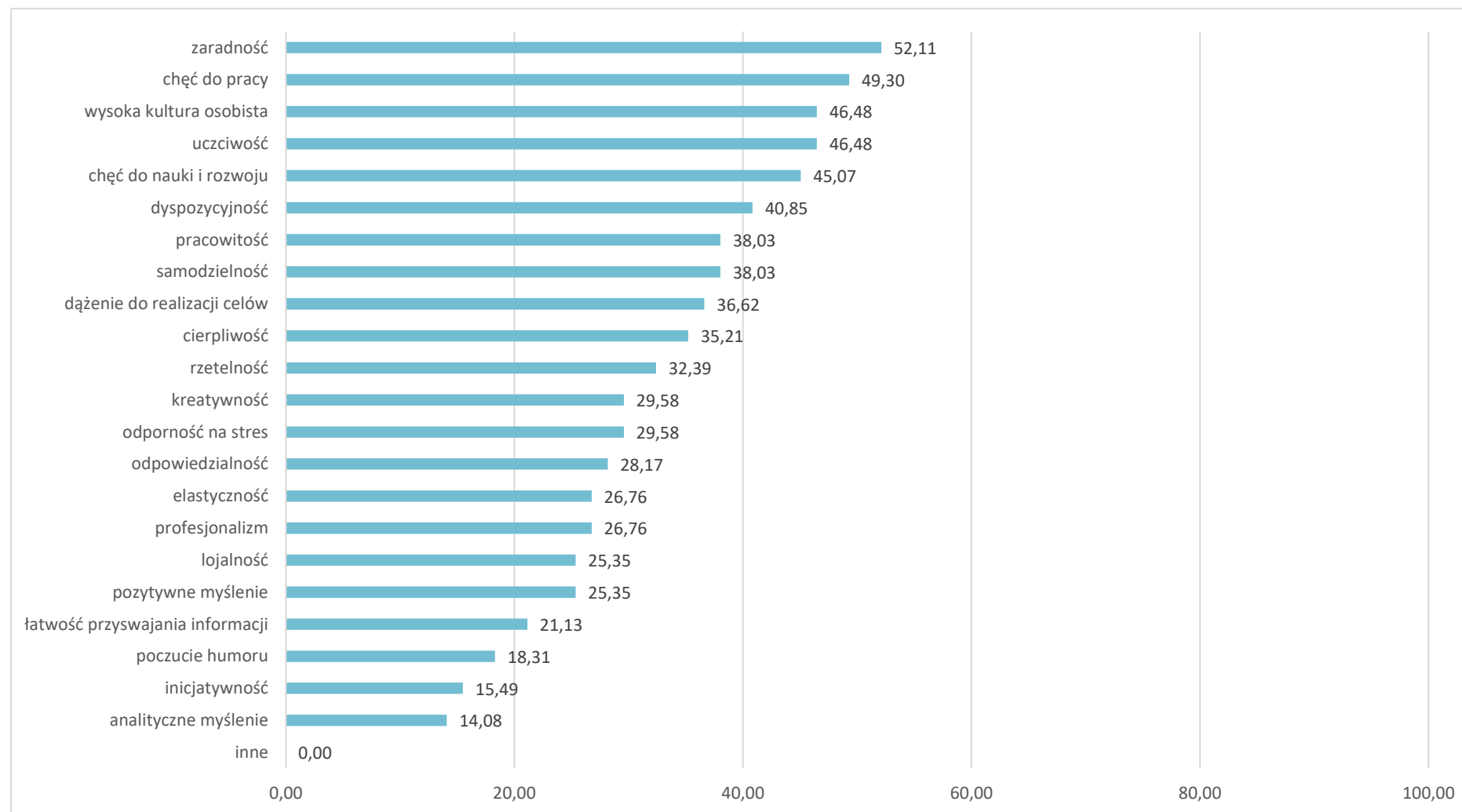


Wykres 13 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwanego od kandydatów do pracy –w %

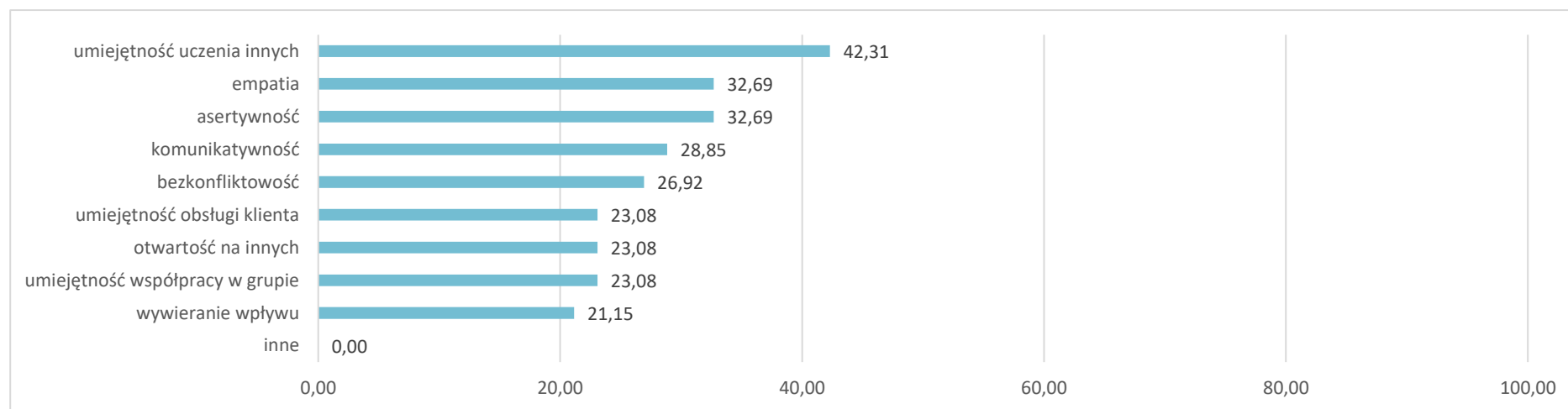


3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

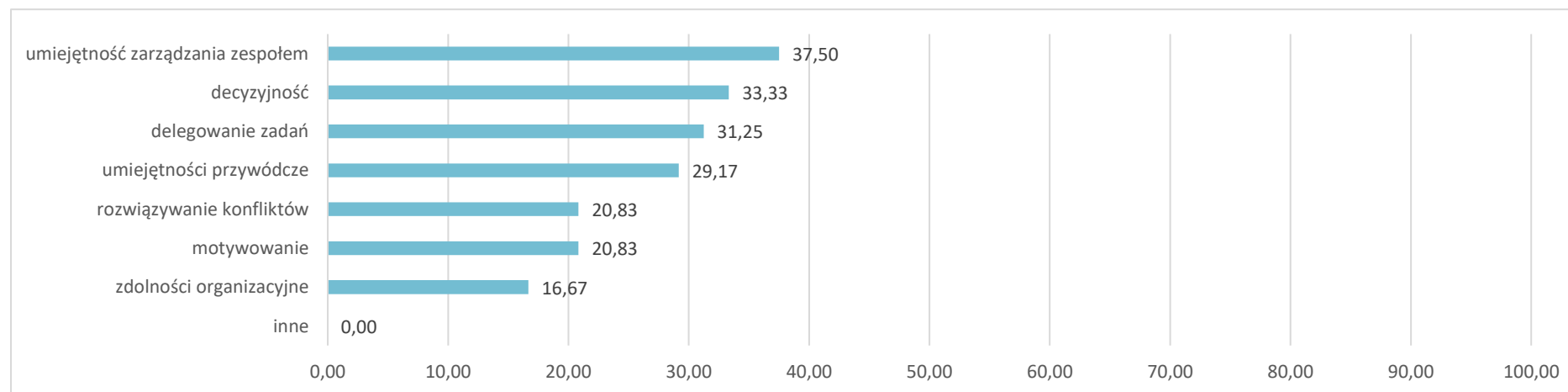
Wykres 14 Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

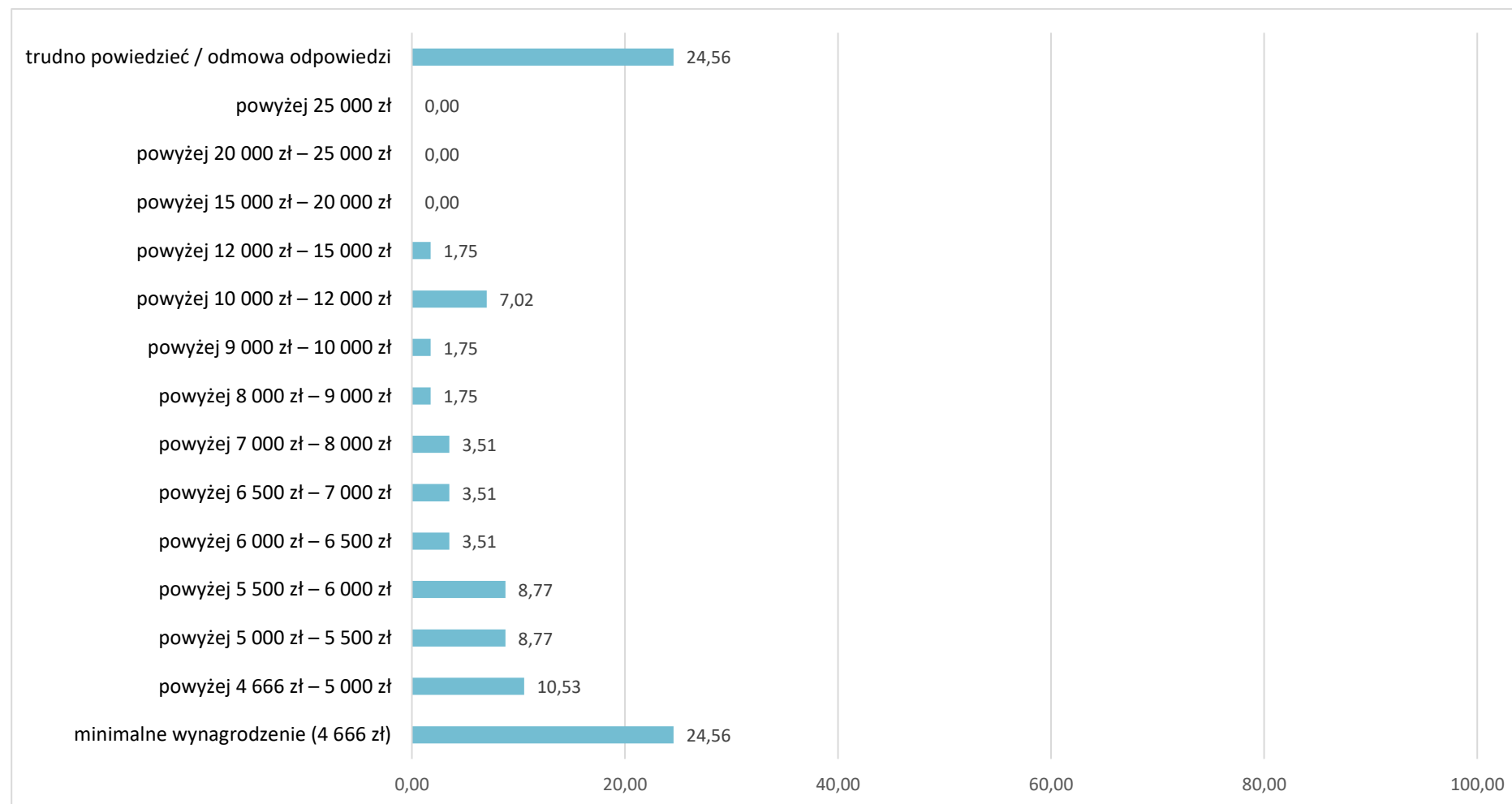


Wykres 16 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



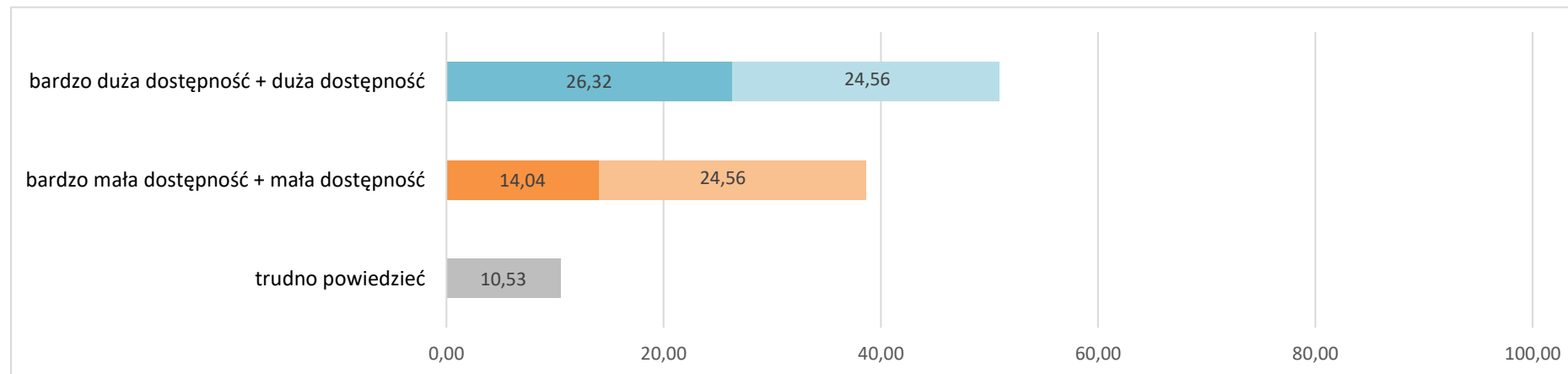
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 17 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



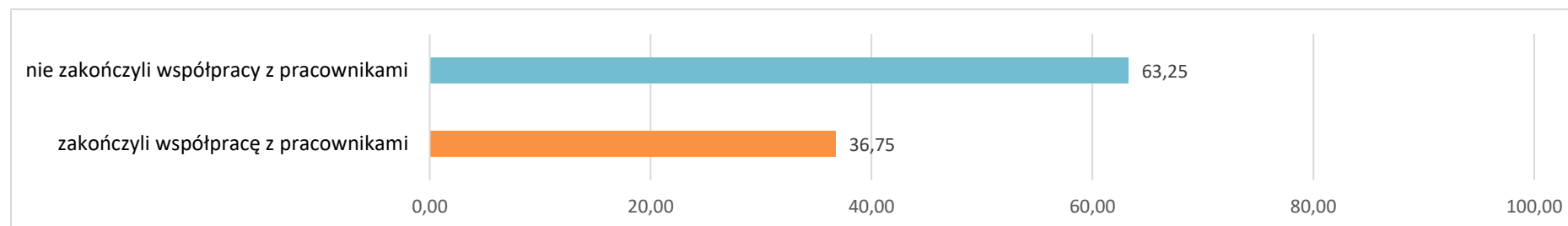
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami

Wykres 18 Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w %



4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy

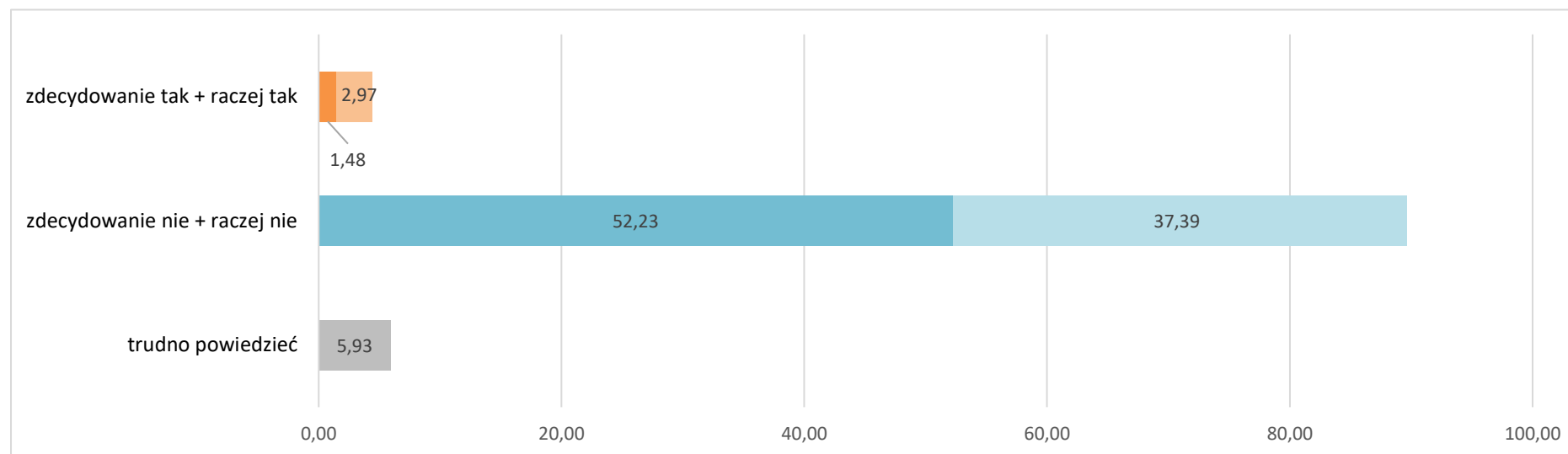
Wykres 19 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami⁵ – w %



⁵ LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 3 do raportu.

5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 20 Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %⁶



⁶ LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 4 do raportu.

6. Podstawowe informacje o badaniu

Zlecniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)
Wioletta Pytko, Marzena Świszcz

Market Research World (ankietowanie, baza danych, raporty)

Okres Wrzesień - grudzień 2025 rok

Obszar Województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny Określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników w konkretnych zawodach

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano 337 wywiadów z pracodawcami z powiatu bieszczadzkiego – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do powiatu bieszczadzkiego wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2024 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do powiatów

Typ działalności	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	147	43,62
1 – 9 pracowników	172	51,04
10 – 49 pracowników	15	4,45
50 – 249 pracowników	2	0,59
250 – 999 pracowników	1	0,30
1000 i więcej pracowników	0	0,00
bieszczadzki	337	100,00

Tabela 2 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Typ działalności	Zrealizowana próba badawcza	%
handlowy	45	13,35
produkcyjny	57	16,91
usługowy	235	69,73
bieszczadzki	337	100,00

Spis wykresów

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w %	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku – w %	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %	6
Wykres 6	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %	7
Wykres 7	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	8
Wykres 8	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 9	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 10	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 11	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 12	Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	11
Wykres 13	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %	13
Wykres 16	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %	13
Wykres 17	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %	14
Wykres 18	Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w %	15
Wykres 19	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami – w %	15

Wykres 20	Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %.....	16
-----------	---	----

Spis tabel

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do powiatów	18
Tabela 2	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy	18

Spis załączników

Załącznik 1	LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	21
Załącznik 2	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	24
Załącznik 3	LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy	26
Załącznik 4	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy	29
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety	30

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁷.

Załącznik 1 LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	KZiS	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Kierownik działu zarządzania zasobami ludzkimi	121203	0,19%
	Kierownik lokalu gastronomicznego	141202	0,19%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Analitik kredytowy	241302	0,38%
	Inżynier zootechniki	213207	0,19%
	Kosmetolog	228903	0,38%
	Lektor języka angielskiego	235301	0,38%
	Nauczyciel logopeda	235906	0,19%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	0,19%
	Nauczyciel psycholog	235908	0,38%
	Programista aplikacji	251401	1,14%
	Projektant wzornictwa przemysłowego	216304	1,14%
	Przedstawiciel medyczny	243303	0,76%
	Psycholog	263401	0,19%
	Reporter radiowy / telewizyjny / prasowy	264205	0,57%
	Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	228203	0,57%
	Specjalista do spraw sprzedaży	243305	2,67%
	Specjalista ochrony środowiska	213303	0,19%
	Specjalista zdrowia publicznego	228204	0,19%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Inspektor transportu drogowego	335909	1,14%
	Instalator systemów alarmowych	311402	0,38%
	Księgowy	331301	1,14%

⁷ Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

	Operator zautomatyzowanej i zrobotyzowanej linii produkcyjnej w przemyśle elektromaszynowym	313904	0,57%
	Sprzedawca reklam internetowych	333904	0,38%
	Technik włókiennik S	311932	0,38%
	Terapeuta zajęciowy S	325907	0,38%
	Trener klasy mistrzowskiej	342209	0,38%
	Weterynaryjny kontroler sanitarny	325512	0,19%
	Magazynier	432103	0,57%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	2,67%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,19%
	Technik prac biurowych S	411004	1,14%
	Asystent nauczyciela przedszkola	531202	0,38%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Fryzjer męski	514103	0,19%
	Fryzjer S	514101	0,57%
	Kucharz S	512001	3,62%
	Manikiurzystka	514203	1,14%
	Pomoc apteczna	532901	0,38%
	Ratownik wodny zawodowy	541906	0,38%
	Robotnik gospodarczy	515303	0,57%
	Sprzedawca S	522301	5,90%
	Cieśla szalunkowy	711502	0,95%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Dekarz S	712101	0,38%
	Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	0,38%
	Elektryk S	741103	0,57%
	Kamieniarz S	711301	0,19%
	Konserwator budynków	711101	1,71%
	Koszykarz - plecionkarz S	731702	2,29%
	Monter samochodowej instalacji gazowej (LPG)	723106	3,81%

	Monter sieci telekomunikacyjnych	742203	0,19%
	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	1,52%
	Piekarz S	751204	1,90%
	Pozostali rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	731990	0,38%
	Spawacz metodą MAG	721204	2,86%
	Ślusarz S	722204	0,95%
	Tokarz w drewnie	752310	0,57%
	Złotnik - jubiler S	731305	0,38%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca ciągnika siodłowego	833202	1,90%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	2,29%
	Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych S	834103	0,19%
	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	821906	3,24%
	Operator sprzętu ciężkiego	834204	0,19%
	Operator urządzeń do formowania i przetwórstwa włókna szklanego	818105	0,38%
	Operator urządzeń utylizacji surowców zwierzęcych	818902	0,38%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Operator urządzeń znakujących	818304	1,33%
	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	814190	0,38%
	Konserwator części	932901	5,90%
	Pakowacz	932101	4,38%
	Pokojowa	911203	0,19%
	Pomoc kuchenna	941201	1,14%
	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	22,86%

	Robotnik budowlany	931301	2,29%
	Sprzątacze pojazdów	911208	0,95%
	Sprzątaczkę domową	911102	0,38%
Suma końcowa			100,00%

Załącznik 2 LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Ekonomista	263102	1,96%
	Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	228990	1,96%
	Reporter radiowy / telewizyjny / prasowy	264205	3,92%
	Specjalista do spraw sprzedaży	243305	1,96%
	Towaroznawca	214110	1,96%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Administrator stron internetowych	351401	1,96%
	Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	311501	1,96%
	Instalator systemów alarmowych	311402	1,96%
	Operator zautomatyzowanej i zrobotyzowanej linii produkcyjnej w przemyśle elektromaszynowym	313904	3,92%
	Przedstawiciel handlowy	332203	1,96%
	Technik organizacji usług gastronomicznych S	343403	1,96%
	Technik włókiennik S	311932	1,96%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Asystent usług pocztowych	421101	3,92%
	Magazynier	432103	1,96%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Fryzjer męski	514103	1,96%
	Manikiurzystka	514203	1,96%

	Sprzedawca S	522301	3,92%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Cieśla szalunkowy	711502	1,96%
	Cukiernik S	751201	1,96%
	Dekarz S	712101	1,96%
	Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	3,92%
	Elektryk S	741103	1,96%
	Koszykarz - plecionkarz S	731702	3,92%
	Monter konstrukcji aluminiowych	721403	1,96%
	Monter samochodowej instalacji gazowej (LPG)	723106	1,96%
	Ślusarz S	722204	1,96%
	Tokarz w drewnie	752310	1,96%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca ciągnika siodłowego	833202	1,96%
	Kierowca mechanik	832201	1,96%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	11,76%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Pakowacz	932101	3,92%
	Pomoc kuchenna	941201	1,96%
	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	5,88%
	Robotnik budowlany	931301	1,96%
	Sprzątacznicy pojazdów	911208	3,92%
	Sprzątacznica domowa	911102	1,96%
Suma końcowa			100,00%

nazwa grupy	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Diagnosta laboratoryjny	227101	1,64%
	Inżynier elektryk	215103	1,64%
	Inżynier zootechniki	213207	1,64%
	Lekarz	221101	1,64%
	Menedżer produktu	243103	1,64%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	1,64%
	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	1,64%
	Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager)	243304	1,64%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Laborant weterynaryjny	324001	1,64%
	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	1,64%
	Pracownik działu logistyki	333104	1,64%
	Technik automatyk	311909	1,64%
	Technik farmaceutyczny S	321301	1,64%
	Technik włókiennik S	311932	3,28%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Dyspozytor radio taxi	432301	1,64%
	Kasjer bankowy	421103	1,64%
	Magazynier	432103	1,64%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	4,92%
	Pracownik kancelaryjny	411003	1,64%
	Recepcjonista	422602	1,64%
	Technik prac biurowych S	411004	1,64%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Barman	513202	1,64%
	Doradca klienta	524902	3,28%
	Fryzjer S	514101	1,64%
	Kelner S	513101	1,64%

	Kosmetyczka	514202	1,64%
	Kucharz S	512001	1,64%
	Robotnik gospodarczy	515303	3,28%
	Sprzedawca S	522301	3,28%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Cieśla S	711501	1,64%
	Cukiernik S	751201	1,64%
	Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	1,64%
	Elektryk S	741103	1,64%
	Konserwator budynków	711101	1,64%
	Malarz budowlany	713102	1,64%
	Mechanik - monter maszyn i urządzeń S	723310	1,64%
	Mechanik pojazdów samochodowych S	723103	1,64%
	Monter mechatronik S	742114	3,28%
	Monter znaków nawigacyjnych	754901	1,64%
	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	722303	1,64%
	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	1,64%
	Spawacz metodą MAG	721204	1,64%
	Ślusarz S	722204	1,64%
	Tokarz w drewnie	752310	1,64%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca samochodu dostawczego	832202	1,64%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	1,64%
	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	814302	1,64%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Konserwator części	932901	1,64%
	Ładowacz nieczystości stałych	961102	1,64%
	Pomoc kuchenna	941201	4,92%
	Robotnik budowlany	931301	1,64%
	Zmywacz graffiti	912903	1,64%

Suma końcowa			100,00%
--------------	--	--	---------

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Wyższy urzędnik samorządowy	111301	6,67%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Doradca zawodowy	242304	6,67%
	Pozostali inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	214190	6,67%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Technik urządzeń sanitarnych S	311209	6,67%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Recepcjonista	422602	6,67%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Doradca klienta	524902	6,67%
	Kucharz S	512001	6,67%
	Robotnik gospodarczy	515303	6,67%
	Sprzedawca S	522301	6,67%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Ceramik wyrobów ceramiki budowlanej	731401	6,67%
	Pozostali posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	712290	6,67%
	Tokarz w drewnie	752310	6,67%
	Tokarz w metalu	722314	6,67%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca samochodu dostawczego	832202	6,67%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Pomoc kuchenna	941201	6,67%
Suma końcowa			100,00 %

PYTANIA METRYCZKOWE**1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?** (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji. (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja. (pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski
p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzowski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

b) nie

przejdźcie do pytania 3

c) nie wiem

przejdźcie do pytania 3

2. W jakich zawodach w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁸ – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

a) nie

przejdźcie do pytania 5

4. W jakich zawodach pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

⁸ Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć przejście do pytania 8

d) raczej nie przejście do pytania 8

e) zdecydowanie nie przejście do pytania 8

6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

- a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)
- b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)
- c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)
- d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy
- e) otwarcie nowego oddziału firmy
- f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)
- g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy
- h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne
- i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach
- j) inne, jakie?

7. W jakich zawodach w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.

7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
 - ☐ ogólne:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat
 - ☐ na podobnym stanowisku:
 - ☐ krótsze niż rok

- od roku do 2 lat
 - powyżej 2 lat do 5 lat
 - powyżej 5 lat
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

- a) tak – jakie?
- ☐ studia kierunkowe
 - ☐ tytuł technika
 - ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
 - ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
 - ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
 - ☐ inne – jakie?.....
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

- a) osobiste
- ☐ analityczne myślenie
 - ☐ chęć do nauki i rozwoju
 - ☐ chęć do pracy
 - ☐ cierpliwość
 - ☐ dążenie do realizacji celów
 - ☐ dyspozycyjność
 - ☐ elastyczność
 - ☐ inicjatywność
 - ☐ kreatywność
 - ☐ lojalność
 - ☐ łatwość przyswajania informacji

- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....

b) społeczne

- ☐ asertywność
- ☐ bezkonfliktowość
- ☐ empatia
- ☐ komunikatywność
- ☐ otwartość na innych
- ☐ umiejętność obsługi klienta
- ☐ umiejętność uczenia innych
- ☐ umiejętność współpracy w grupie
- ☐ wywieranie wpływu
- ☐ inne – jakie?.....

c) menedżerskie

- ☐ decyzyjność
- ☐ delegowanie zadań
- ☐ motywowanie
- ☐ rozwiązywanie konfliktów
- ☐ umiejętności przywódcze
- ☐ umiejętność zarządzania zespołem
- ☐ zdolności organizacyjne
- ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
- ☐ inne – jakie?.....

7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
 - jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
 - jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości
-
- a) minimalne wynagrodzenie (4 666 zł)
 - b) powyżej 4 666 zł – 5 000 zł
 - c) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
 - d) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
 - e) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
 - f) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
 - g) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
 - h) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
 - i) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
 - j) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
 - k) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
 - l) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
 - m) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
 - n) powyżej 25 000 zł
 - o) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód na podkarpackim rynku pracy?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak	
b) raczej tak	
c) trudno powiedzieć	zakończenie ankiety
d) raczej nie	zakończenie ankiety
e) zdecydowanie nie	zakończenie ankiety

9. Jakich zawodów to dotyczy? Proszę określić zawody możliwie jak najdokładniej.

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)